



2019

rapport
d'activité

le
du

mot Président

En début de mandat, lorsque nous avons formé le bureau, j'ai voulu m'entourer de bénévoles passionnés, compétents et complémentaires par leur profession, leur engagement politique ou leur origine géographique.

Je voudrais les remercier pour leur aide qui m'a été précieuse avec comme priorités : la responsabilité financière et l'intérêt des jeunes.

Nous avons défini trois principes : confier la gestion du personnel à l'équipe de Direction, décider les orientations politiques en bureau et enfin respecter la convention collective des Missions locales.

Ainsi, en 6 ans, nous avons redéfini les modalités de gestion de la Mission Locale pour mettre fin aux dérives des mandats précédents. Ces décisions, pas toujours faciles à prendre et à mettre en œuvre, ont permis d'assainir le fonctionnement de la structure.

Nous avons eu à surmonter la baisse des financements de l'Etat et de la Région et nous nous sommes battus pour éviter des licenciements. En 2019, nos finances sont en équilibre et nos équipes mobilisées.



Malheureusement aujourd'hui au moment où j'écris ces lignes, nous avons à affronter une nouvelle épreuve : le Corona Virus.

Nous devons nous mettre en ordre de bataille pour combattre cette pandémie et soutenir les Jeunes. L'enjeu n'est plus financier mais c'est la santé de toutes et de tous qui doit être notre principale préoccupation. Toute l'équipe de la Mission locale est sur le pont au service des Jeunes.

Nous ne savons pas combien de temps va durer cette pandémie. Il nous faut réinventer nos pratiques avec un seul objectif : assurer la sécurité de toutes et de tous.

C'est pourquoi nous avons choisi de favoriser le télé travail pour organiser le fonctionnement de la structure. Pour être au plus près des Jeunes, nous devons garder le contact. Ne les laissons pas seuls, soutenons-les par tous les moyens à notre disposition, car ils sont fragiles. C'est dans ces situations de crise que nous mesurons le rôle essentiel des missions locales pour les Jeunes.

J'ai découvert en 2014 une structure et un réseau que je ne connaissais pas. J'ai pu mesurer le travail réalisé par les Missions Locales, souvent dans l'ombre.

Je vous remercie tous pour votre engagement et souhaite une belle continuation à toute l'équipe en partie renouvelée.

Alain BONTEMPS
Président délégué

Organigramme

au 1er mars 2020

Pascale
PONCIN
directrice

Jérémie
KERLING
responsable
de site

Emmanuelle
BROYER
responsable
de site

Pôle administratif
1 assistante de direction
1 assistante financière
1 assistante administrative
1 informaticien

Bourg
1 chargée de projets emploi
3 chargé.e.s relation entreprise
5 conseillers.ères
1 chargée d'accueil

Vie quotidienne
2 conseillères en économie
sociale et familiale

Trévoux
1 chargée de projets formation
3 conseillers.ères
2 chargées d'accueil

Montrevel
1 chargée de projets
accompagnement renforcé
2 conseillères

Justice
2 conseillers.ères

Miribel
3 conseillers.ères
1 chargée d'accueil

Garantie Jeunes
3 conseillères
1 chargée d'accueil

Châtillon-sur-Chalaronne
3 conseillères
1 chargée d'accueil

l'équipe de la MLJBDC au 1er mars 2020

Myriam **ARMAND**
Laurène **BAS**
Marina **BERKANE**
Sandrine **CHAFFANEL**
Bahia **CHINOUNE**
Sandrine **COMTE**
Valérie **CURTIL**
Nathalie **DELL AQUILA**
Dominique **DESMARIS**
Delphine **DOUCET**
Virginie **DUC**
Laurine **GATHERON**
Sandy **GIRIOT**

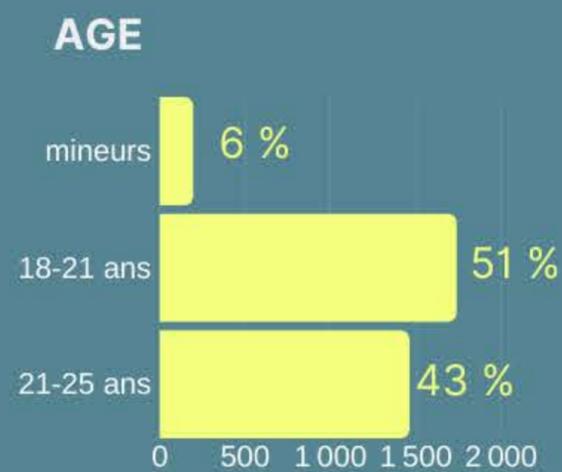
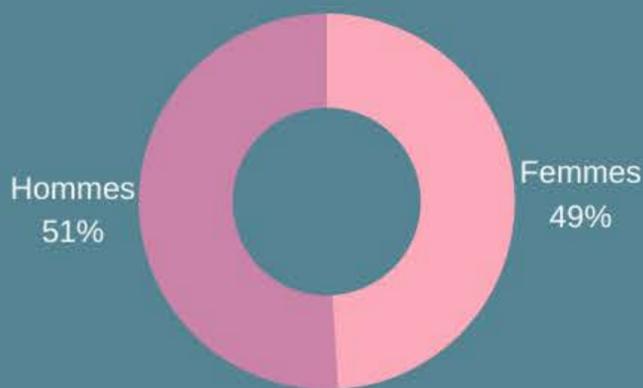
Kassandre **GOURGNER**
Taoufik **KABOUZ**
Dany **KAPLAN**
Nathalie **LABAT**
Emilie **LACOQUE**
Noëmi **LARCON**
Guillaume **LAROCLETTE**
Guillaume **LEGE**
Claudina **LOBOS**
Mariem **MOUMJID**
Létitia **NEGRIE**
Valérie **PAOUR**

Alexandra **PEPIN**
Sandrine **PERDRIX**
Mallaury **PERRIER**
Agnès **PILLON-DREYFUS**
Françoise **POUPON**
Muriel **PROVENCAL**
Laetitia **ROBIN**
Elisabeth **ROGER**
Maryline **ROY**
Emeric **THUILLIEZ**
Cédric **VERICEL**
Cécile **VEYRET**

quelques CHIFFRES

3394
jeunes accompagnés

1475
jeunes 1er accueil



ENTREES en EMPLOI
(dont l'alternance)

1415 jeunes
2117 situations



ENTREES en FORMATION

339 jeunes
357 situations



TITULAIRES DU PERMIS B
1569 jeunes



Les IMMERSIONS
en entreprise

355 jeunes
500 situations



LOGEMENT AUTONOME
718 jeunes



Aides financières
Fonds d'Aides aux Jeunes

450 jeunes
28 % Aides à la Mobilité
43 % Aides alimentaires
29 % Divers

janvier... juin

Janvier

Je bouge pour demain

Action, en faveur des mineurs, de remobilisation autour d'un projet en impulsant des démarches, en s'appuyant sur une dynamique de groupe et des actions extérieures.

Rencontres avec des professionnels : VSDS, Synergie, CMA, ADSEA ,

Participation aux événements : Ain formation métier - Mondial des métiers

Participation aux ateliers de recherche de stage (PMSMP) et de recherche d'emploi.

La mise en confiance a permis à ces jeunes, d'investir la ML comme lieu ressource et a ainsi facilité la mise en œuvre de leurs projets.

30 jeunes + bb ?

Mars

Action partenariale

Pôle Emploi - CAP Emploi

Action partenariale, entre Pôle Emploi, Cap Emploi et la Mission locale

3 cibles :

- Les publics les plus éloignés de l'emploi (DELD, TH et Jeunes)
- Les territoires situés en zone rurale (zone d'activités de Guereins)
- 5 Entreprises ayant un besoin en main d'Œuvre : NGS, RAS, Mac Do, Parc des Oiseaux.

Déroulement : visites, échanges, repas partagé, positionnement, recrutement

Avril

Le printemps de l'intérim

Forum de recrutement multi agences

Plus de 30 jeunes ont rencontré 9 agences

Mai

Semaine nationale du Logement

Escape Game sur le thème « le logement, qui a les règles ? » Avec jeunes et partenaires, sur l'ensemble du territoire + organisation de la visite de la résidence jeunes Les 3 saules + ciné débat : 30 jeunes et 6 partenaires du logement mobilisés.

Le forum Logement : une journée pour permettre aux jeunes de trouver des réponses concernant les démarches et les solutions de logement ou d'hébergement existants.

19 partenaires - 115 jeunes

mais aussi

X jeudis de l'intérim.

des jobs dating pour la CA3B, STOCKOMANIE et CASTORAMA.

X jeudis de l'alternances.

Des visites d'entreprises en logistique et en scierie.

Des dizaines d'ateliers CV, lettre de motivation, entretien de recrutement, projet professionnel...

Et toutes les actions de nos partenaires vers lesquels nous accompagnons des jeunes.

janvier... juin

FOCUS

sur 2 actions

Avril

Santé Sport Culture

Travailler avec les jeunes sur la Culture, le Sport, la Santé permet de les faire avancer dans le sens d'une meilleure insertion socio professionnelle.

Cette action a permis de développer des compétences essentielles : s'informer, faire des choix, s'engager, s'organiser, tester, échanger, partager et expérimenter le « vivre ensemble ».

SANTE

Réalisation d'un bilan de santé, passage du PSC1, des ateliers diététique, sur l'image de soi, sur les addictions.

Rencontre des partenaires de notre territoire :

CPAM, Centre de Planification et d'éducation Familiale, Épicerie solidaire, ANPAA, « Des étoiles plein les poches » et Croix Rouge.

SPORT

Initiation au self défense, une séance de « bubble foot ».

Rencontre avec des partenaires de notre territoire : La Voie du Tigre Blanc, So Club et FBBP01

CULTURE

Parcours « Street art » dans les rues de Lyon, découverte des métiers du théâtre et de la culture numérique.

Avec le théâtre de la Renaissance à Oullins et UNISCITE



38 jeunes

Juin

Forum de la mobilité

La mobilité occupe une place particulièrement importante. Au-delà des interventions classiques (aides financières pour un abonnement de bus, un plein d'essence ou quelques leçons de conduites), nous souhaitons faire découvrir aux jeunes que nous accompagnons, d'autres solutions de mobilité.

L'objectif a été de rassembler toutes les solutions de mobilité (location de voiture, vélo et scooter, transport en commun, aides financières à l'obtention du permis B, éco-mobilité, co-voiturage ...) du territoire, afin de faciliter l'accès à des solutions complémentaires pour les jeunes que nous accompagnons.



juillet... décembre

Septembre

Quelle formation ? Quel métier ?

4 semaines, 13 modules, avec l'objectif de reprendre une dynamique, un rythme, travailler un projet.

Partenaires : l'INHI métiers de l'hygiène et de la propreté, qui a pu aussi présenter l'alternance, l'ADSEA avec un éducateur qui a parlé de son parcours et des métiers du social, GENAE pour la découverte des métiers du sport.

Et également : participation au Forum de l'intérim, bilan de santé à la CPAM de Bourg en Bresse, passage du PSC1 avec les pompiers de Miribel et un module de sophrologie

13 jeunes

Septembre

Garantie Jeunes à Trévoux

Une première !

La délocalisation de la GJ sur le site de Trévoux :

Nous avons adapté les locaux (ordinateurs, espaces ..) afin de pouvoir accueillir le groupe durant un mois à temps plein.

Une multitude d'activités ont été conduites, avec comme objectif central : permettre de vivre une situation professionnelle : CDD, intérim ou stage.

13 jeunes

Septembre

Forum mobilité à Montrevel en Bresse

1ère édition du Forum mobilité organisée par la ML sur le territoire Bresse.

Sur un secteur rural, il est important d'informer les jeunes sur toutes les formes de mobilité.

De nombreux partenaires étaient à nos côtés pour participer à la belle réussite de cette action : Wimoov, Lusie 01, Form'Toit, Macif ainsi que le service logement de la MLJ.

Novembre

Action départementale

Première action menée avec la ML Bugey plaine de l'Ain et la ML Oyonnax Bellegarde Gex.

21 jeunes issus des 3 ML ont découvert, pendant 3 jours, 3 métiers : la **plasturgie, la logistique et l'agro-alimentaire.**

Objectifs :

- s'ouvrir aux opportunités offertes par **3 métiers qui recrutent** sur le département
- s'ouvrir à la **mobilité** intra-départementale

mais aussi

.....

juillet décembre

FOCUS

sur 2 actions

Novembre

Parcours découverte des métiers

2 Parcours Découverte simultanément : 1 sur les sites de Trévoux et Chatillon sur Chalaronne et 1 sur le site de Montrevel en Bresse du 25 au 29 novembre 2019.

Pendant 4 jours consécutifs, les jeunes ont visité **1 entreprise** et **1 centre de formation**.

Le dernier jour, réunion des 2 groupes à Chatillon sur Chalaronne pour une rencontre et un partage des découvertes et des expériences vécues dans la semaine.

8 métiers ont été découverts :

- **le transport**

(SOTRADEL et l' AFTRAL)

- **la mécanique agricole**

(MUZY à Condeissiat et CHAPAK)

- **la mécanique auto**

(NOMBLOT à Villefranche sur Saône et l'ARFA)

- **l'industrie**

(BERNARD à Reyrieux et le GRETA)

- **la métallurgie**

(OBE à Montrevel en Bresse et l'AFPMA)

- **le bois**

(LBSA à Viriat, Menuiserie de l'Ain à Bourg en Bresse et Ecole Technique du Bois à Cormaranche-en-Bugey)

- **l'informatique**

(ELLIPSE informatique à Montrevel en Bresse et l'ADEA)

- **la logistique**

(MUTUAL à Attignat et l'AFPMA)



21 jeunes

Novembre

Semaine de l'intérim



Pendant une semaine, les jeunes ont pu rencontrer différentes agences d'emploi au plus près de leur lieu d'habitation et sur nos lieux de permanences.

Différentes thématiques étaient proposées : des jobs dating et des ateliers TRE (les attentes des agences d'emploi, le CV, conseils pour les entretiens...)

20 événements (9 jobs dating et 11 ateliers emploi)

10 lieux (Bourg en Bresse, Miribel, Chalamont, Pont de Veyle, Thoissey, Montrevel en Bresse, Trévoux, St Trivier de Courtes, Pont de Vaux, Châtillon sur Chalaronne)

22 agences d'emploi (RANDSTAD, PARTNAIRE, ADEQUAT, AINTERIM, AINTERIMAIR, TOMA INTERIM, RANDSTAD, BIRD Intérim, ADECCO, MANPOWER, PROMAN, SATT Intérim, SYNERGIE, RAS Intérim)

136 jeunes



Mission Locale

Bresse-Dombes-Côtière



PRÉFET
DE LA RÉGION
AUVERGNE-
RHÔNE-ALPES



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



le Département

